

**Nagykőrös Város Önkormányzata tulajdonában álló
Nagykőrösi Arany János Kulturális Nonprofit Kft.
Javadalmazási Szabályzata**

Nagykőrös Város Önkormányzat Képviselő-testülete, mint a Nagykőrös Város Önkormányzata 100 %-os tulajdonában álló Nagykőrösi Arany János Kulturális Nonprofit Kft. (a továbbiakban: Társaság) alapítója a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény (a továbbiakban: Ktgt.) 5. § (3) bekezdése alapján az alábbi javadalmazási szabályzatot (a továbbiakban: szabályzat) alkotja:

I.

A szabályzat célja és hatálya

1. A szabályzat célja, hogy meghatározza a Társaság vezető tisztségviselőjére, felügyelőbizottsági tagjaira, valamint a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 208. §-a hatálya alá tartozó munkavállalókra (a továbbiakban: vezető állású munkavállalók) vonatkozó javadalmazás, valamint a jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének főbb elveit, azok rendszerének alapvető szabályait. Nem célja a juttatások összegszerű rögzítése.

2. A szabályzat személyi hatálya kiterjed a Társaság:

- a) vezető tisztségviselőjére (ügyvezető),
- b) felügyelőbizottsága tagjaira,
- c) vezető állású munkavállalóira (cégvezető).

3. A szabályzat tárgyi hatálya a 2. pontban meghatározott személyek javadalmazására, díjazására, prémiumra, valamint a jogviszony megszűnése esetén járó juttatásokra, felmondási időre terjed ki.

II.

A javadalmazás módjának, mértékének általános elvei, annak rendszere

1. A szabályzat hatálya alá tartozó javadalmazási módok szerinti jövedelmek és juttatások sem külön-külön, sem pedig együttesen nem veszélyeztethetik, vagy nem befolyásolhatják hátrányosan a gazdasági társaság gazdálkodását, kiegyensúlyozott működését.

2. A javadalmazás mértékének arányban kell állnia az elvégzett munka mennyiségével, a leterheltséggel, a tevékenységgel járó felelősség mértékével, a Társaság által kezelt vagyon nagyságával, a Társaság saját tőkéjének, mérleg főösszegének és az értékesítés nettó árbevételének mértékével, a Társaság által ellátott közfeladat településen betöltött jelentőségével, a Társaság által foglalkoztatottak létszámával, a Társaság által elért szakma és pénzügyi eredménnyel.

3. A javadalmazás mértékének kialakításakor a következő alapelveket kell érvényesíteni:

- a) azonos elbírálás,
- b) átláthatóság,
- c) arányosság,

- d) diszkrimináció tilalma,
- e) nyilvánosság.

III.

A vezető tisztségviselő javadalmazásának formái és módja

1. Megbízási díj

- 1.1. A vezető tisztségviselőt munkájáért havi rendszerességgel a képviselő-testület által meghatározott megbízási díj illeti meg, havi díjazása legfeljebb a mindenkori minimálbér hétszerese lehet.
- 1.2. A képviselő-testület a vezető tisztségviselő megbízási díjának megállapításánál az alábbi szempontokat veszi figyelembe:
 - a) a Társaságnál foglalkoztatott munkavállalók létszámát,
 - b) a Társaság tevékenységének lényegét,
 - c) a vezető tisztségviselő iskolai végzettségét,
 - d) a vezető tisztségviselő felelőssége mértékét.
- 1.3. A vezető tisztségviselő javadalmazásának módját és mértékét tételesen minden esetben a megbízási szerződés tartalmazza.
- 1.4. A vezető tisztségviselő megbízási jogviszonyának megszűnése esetén nem jogosult végkielégítésre vagy bármilyen, a jogviszony megszűnésére tekintettel nyújtható egyéb juttatásra.

2. Prémium

- 2.1. A vezető tisztségviselőt prémium vagy jutalom csak a Társaság alapítója, azaz Nagykőrös Város Önkormányzata, illetve annak képviselő-testülete döntése (határozata) alapján illeti meg, amely nem haladhatja meg a vezető tisztségviselő hat havi megbízási díját.
- 2.2. Prémiumfeladatként az üzleti terv fő számainak teljesítése mellett csak olyan feltétel határozható meg, amelynek teljesítése a munkakör elvárható szakértelemmel és gondossággal való ellátásán túlmutató, konkrét, mérhető, objektíven meghatározható teljesítményt takar.
- 2.3. A kitűzés tartalmazza a prémium mértékét, a teljesítendő feladatokat a hozzájuk tartozó prémiumhányaddal, az előleg esetleges kifizethetőségének idejét és az értékelés időpontját.
- 2.4. A prémium kitűzése előtt a felügyelőbizottság véleményét ki kell kérni.
- 2.5. Az elháríthatatlan külső események (vis maior), jogszabály változások és egyéb indokolt esetek miatti prémiumkiesések korrekciójára, részteljesítés elfogadására sor kerülhet a Társaság alapítója, azaz Nagykőrös Város Önkormányzata, illetve annak képviselő-testülete döntése (határozata) alapján.

- 2.6. A prémiumfeltételek értékeléséről és a prémium kifizethetőségéről a felügyelőbizottság véleményének figyelembevétele mellett a Társaság alapítója, azaz Nagykőrös Város Önkormányzata, illetve annak képviselő-testülete dönt.

IV.

A felügyelőbizottsági tagok javadalmazása

1. A felügyelőbizottság elnökének és tagjainak díjazását úgy kell megállapítani, hogy a díjazás mértéke igazodjon a felelősség mértékéhez, ne okozzon túl nagy anyagi teher a Társaság számára, továbbá megfelelő arányban álljon a tisztséget betöltő személy által elvégzett munkával, a Társaságnál foglalkoztatottak létszámával, a Társaság bevételeivel, valamint megfeleljen az adott tisztség társadalmi elismertségével. Felügyelőbizottsági tagságot a Társaságnál munkaviszonyban nem lehet ellátni.
2. A felügyelőbizottság elnökének és tagjainak díjazását a Társaság alapítója, azaz Nagykőrös Város Önkormányzata, illetve annak képviselő-testülete állapítja meg.
3. A felügyelőbizottság elnökének e jogviszonyra tekintettel megállapított havi díjazása nem haladhatja meg a mindenkor kötelező legkisebb munkabér ötszörösét, a felügyelőbizottság tagjainak havi díjazása pedig a mindenkor kötelező legkisebb munkabér háromszorosát.
4. A felügyelőbizottság elnöke és tagjai a fentebb meghatározott díjazáson felül, a tisztség ellátásával összefüggő, indokolt és igazolt költségeik megtérítésén kívül más javadalmazásra nem jogosultak.
5. A felügyelőbizottság elnökének és tagjainak jogviszonya megszűnése esetére juttatás nem biztosítható.

V.

Záró rendelkezések

1. Jelen szabályzatot Nagykőrös Város Önkormányzat Képviselő-testülete .../2025. (...) számú önkormányzati határozatával fogadta el.
2. A szabályzat elfogadását követő napon lép hatályba és határozatlan időre szól.

Nagykőrös, 2025.

Nagykőrös Város Önkormányzata